

## 平成30年度人事・労務管理研修会年間テーマ

### (一社) 船橋労働基準協会

30年度も「知らなきヤトラブる労働基準関係法の要点」(全基連)を使います。

☆ 授業の最初に最近の話題の説明、最後に具体的な事例検討会を行います。

開催月日 (水曜日)	30年度テーマ	説明のポイント
4月25日	事業を始めるとき 労働者を募集・採用するとき	1 労働基準法適用の範囲 労働者、使用者、事業場の定義 2 労働基準法・労働安全衛生法上、備えなければならない書類 3 労働者の雇入時の留意点
5月16日	就業規則	1 就業規則の定め方の留意点 ポイント 2 就業規則の法的な位置づけ
6月6日	労働時間・休憩・休日・休暇 1	1 労働時間とは何か 2 時間外労働について～監督署が来てもあわてないために
7月11日	労働時間・休憩・休日・休暇 2	1 労働時間制度等
8月29日	賃金	1 割増賃金の支払い方 2 定額残業代の考え方 3 最低賃金について 4 平均賃金について
9月12日	安全衛生に関する手続き	1 安全配慮義務について 2 安全衛生委員会の運営について 3 届出 計画届
10月24日	万一、労働災害が発生したときは	1 労災手続きの概要 2 脳・心臓疾患、精神疾患と労災認定 3 労働者死傷病報告作成・災害調査の方法 労災隠し
11月14日	解雇するとき・退職するとき	1 労基法上の解雇手続 2 労働契約法上の解雇理由 3 懲戒解雇手続き等
12月5日	女性労働者を雇うとき パートタイマーを雇うとき 契約社員を雇うとき	1 ハラスメント対策一般(パワハラ、セクハラ、マタハラ等) 2 有期労働契約の無期転換ルール
平成31年 1月23日	労使間でトラブルが発生したときは	1 労基署の申告制度 2 個別労働紛争解決制度、労働審判等
2月27日	30年度の法改正など	1 法改正事項について 2 30年の労働関係で問題となった事案
3月13日	労働基準法などのおさらい	1 おさらい 2 平成31年度労働行政の方向性