

平成29年度人事・労務管理研修会年間テーマ

(一社) 船橋労働基準協会

人事労務・管理研修会では、監督署でも愛用していたテキストを使用して、労働基準法の基本的な事項を説明します。現実に発生する事案は、明らかに労働基準法に抵触している場合と、違反となるかどうか微妙な場合が混在しています。事例検討では、グレーゾーンな事案について、現実的な解決案は何かについて、参加者みなさんで話し合っ「世間相場観」を養い、人事労務に関し非常識な処理をしないように致しましょう。

(担当講師 稲垣寛孝)

| 開催月日 (水曜日) | 平成29年度テーマ | 説明のポイント |
|----------------|--|--|
| 4月26日 | 《導入 労働基準法とは?》 事業を始めるとき 労働者を募集・採用するとき | ☆そもそも労働基準法とは? 民法の原理を修正する「社会法」としての労働基準法について |
| 5月17日 | 就業規則 | 1 就業規則の定め方の留意点 2 就業規則の法的な位置づけ |
| 6月21日 | 労働時間・休憩・休日・休暇 1 | ☆ 何処までが労働時間か 客観説と相補的二要件説 ☆ 行政の過重労働対策 |
| 7月12日 | 労働時間・休憩・休日・休暇 2 賃金 | 1 36協定締結・運用時の留意点 2 変形労働時間制について 3 割増賃金の支払い方 4 定額残業代の考え方 5 最低賃金について ☆ 同一労働同一賃金について (目安が示されていれば) |
| 8月30日 | 労働安全衛生の基本入門 | ☆ 安全配慮義務について ☆ 労働安全衛生法入門 ☆ 事務職の現場安全パトの視点 |
| 9月20日 | 労働安全衛生に関する手続き | 1 安全衛生委員会の運営について 2 労働者死傷病報告・事故報告 ☆ 労災隠しについて ☆ 特殊健康診断実施義務にかかる「常時性」 |
| 10月18日 | 解雇するとき・退職するとき | 1 労基法上の解雇手続 2 労働契約法上の解雇理由 3 懲戒処分・懲戒解雇手続等 |
| 11月15日 | セクハラ・パワハラ 労災保険 過重労働認定基準等 | 1 セクハラ・パワハラ of 定義 2 労災認定事例について |
| 12月6日 | 非正規労働者 (労働契約法) 派遣労働、育児・介護、未成年、外国人技能実習制度等 | 1 それぞれの概要説明 2 改正点あれば概要説明 |
| 平成30年 1月24日 | 労使間でトラブルが発生したときは | 1 労基署の申告制度 2 個別労働紛争解決制度、労働審判等 |
| 2月7日 | H29年の法改正など | 1 H29年法改正事項について ☆ 今年度の反省 |
| 3月7日 | 労働基準法などのおさらい | 1 おさらい 2 次年度の行政運営の主眼について |

29年度もテキストは「知らなきゃトラブルる労働基準関係法の要点」(全基連)を使います。
☆印はテキストから離れる事項 (講師が準備)